

# نَهفته

مهر ماه ۱۳۹۵ | سال دوم | شماره سیزدهم

بسته فرهنگی الکترونیکی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

## پیشرفت ۷۴ درصدی اجرای خط انتقال گاز ایرانشهر - زاهدان



پیشرفت ۷۴ درصدی اجرای خط انتقال گاز  
ایرانشهر - زاهدان



بسته فرهنگی

یادداشت

تحقق قول رئیس جمهوری در  
گازرسانی به زاهدان



سال ۸۴ بود که برای نخستین بار، انتقال گاز از عسلویه به شهرستان ایرانشهر به عنوان یکی از مصوبات دور نخست سفر استانی هیات دولت و با عنوان خط «لوله صلح» مطرح و اجرا شد.

این موضوع سبب شد تمام شهرهای استان سیستان و بلوچستان امیدوار باشند که از نعمت گاز برخوردار خواهند شد اما این پروژه از آن زمان تا سال ۹۲ و آغاز دولت یازدهم روند کندی را طی کرد و در واقع مسکوت ماند.

با روی کار آمدن دولت یازدهم بار دیگر روشن کردن مشعل گاز در سیستان و بلوچستان بر سر زبان‌ها افتاد و جان تازه‌ای گرفت. براساس برنامه‌های تعریف شده، مقرر شد پروژه‌ای با هدف گازرسانی به شهرهای زاهدان، چابهار، خاش و زابل در دو سال اجرا و افزون بر گازرسانی به مناطق مسکونی، پنج نیروگاه استان نیز به شبکه سراسری گاز متصل شوند.

دکتر حسن روحانی، رئیس جمهوری، فروردین ماه ۹۳ در سومین سفر استانی هیات دولت، قول گازرسانی به استان سیستان و بلوچستان را داد و از آن روز، گازرسانی به این استان پهناور با اولویت بیشتری در دستور کار قرار دارد.

اینک، با گذشت دوسال از قول رئیس جمهوری و تلاش شبانه روزی کارکنان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در تمام بخش‌ها، خط انتقال گاز ایرانشهر به زاهدان بیش از ۷۴ درصد پیشرفت فیزیکی کرده و سیستان و بلوچستان با ۱۱ درصد از مساحت کل کشور و زاهدان به عنوان آخرین مرکز استان کشور قرار است تا فروردین ماه سال آینده از نعمت گاز طبیعی بهره‌مند شود.

سردبیر

فهرست

- ۲ تحقق قول رئیس جمهوری در گازرسانی به زاهدان
- ۳ پیشرفت ۷۴ درصدی اجرای خط انتقال گاز ایرانشهر - زاهدان
- ۴ و ۵ زاهدان بهار سال آینده با گاز طبیعی سبز می‌شود
- ۶ و ۷ بازدید معاون وزیر نفت و استاندار سیستان و بلوچستان از خط لوله ایرانشهر - زاهدان
- ۸ منابع انسانی کارآمد، مهم‌ترین ثروت سازمان است
- ۸ اول معیشت، بعد فرهنگ
- ۹ تسهیل دسترسی به کتاب، سبب تشویق همکاران به کتابخوانی می‌شود
- ۹ تاثیر ورزش در ارتقای روحیه کارکنان غیر قابل توصیف است
- ۱۰ و ۱۱ برگزاری برنامه‌های فرهنگی تخصصی شود
- ۱۲ آیا ترکمنستان رقیب جدید ایران است؟

شناسنامه

صاحب امتیاز: شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

مدیر مسئول: حسن منتظر تربتی

سردبیر: محمد عسگری

مدیر اجرایی: مسعود علی گل





## پیشرفت ۷۴ درصدی اجرای خط انتقال گاز ایرانشهر-زاهدان



این پروژه ۸۰۰ میلیارد تومان سرمایه لازم دارد که تاکنون ۵۵۰ میلیارد تومان برای آن هزینه شده است.

وی با اشاره به این که تاکنون این خط لوله بیش از ۷۴ درصد پیشرفت داشته است، اعلام می کند: همزمان با افتتاح این خط در بهار سال ۹۶ و گازرسانی به زاهدان، عملیات اجرایی ساخت خط لوله گاز ایرانشهر به چابهار آغاز می شود. تریبی ادامه می دهد: این خط لوله می تواند افزون بر گاز مردم چابهار، گاز پتروشیمی های مکران را نیز تامین کند.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران تصریح می کند: در استان سیستان و بلوچستان حدود ۶۸۰ هزار خانوار ساکن هستند که این خط ۳۶ اینچ می تواند گاز ۱۲۰ هزار خانوار را در فاز نخست تامین کند و مردم زاهدان بعد از سال ها از مزایای گاز طبیعی بهره مند شوند.

عسلویه به سیستان و بلوچستان آغاز شد به طوری که هم اکنون گاز به ایرانشهر رسیده است.

تریبی با اشاره به این که در مجموع یک هزار و ۳۰۰ کیلومتر خط لوله در قالب این طرح اجرا می شود، اظهار می کند: برای ساخت این خطوط لوله گاز، در مجموع ۶ هزار میلیارد تومان هزینه شد تا بتوانیم این خطوط را تکمیل کنیم.

پس از ساخت این خط لوله تصمیم براین شد تا گاز به شهرهای این استان پهناور از جمله زاهدان و زابل نیز برسد به همین دلیل طرح های دیگری نیز در این زمینه تعریف شد که از جمله آن، پروژه خط لوله ۳۶ اینچ ایرانشهر به زاهدان است.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با تاکید بر این که به غیر از این خط، از طریق یک خط لوله ۱۶ اینچ دیگر نیز گاز به شهر زاهدان می رسد، می گوید:

سیستان و بلوچستان با ۱۱ درصد از مساحت کل کشور و زاهدان به عنوان آخرین مرکز استان کشور، قرار است تا پایان دولت یازدهم از نعمت گاز طبیعی بهره مند شود.

گازرسانی به استان سیستان و بلوچستان محقق نمی شد مگر با تلاش شبانه روزی کارکنان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران که برای تحقق وعده رئیس جمهوری تاکنون فعالیت های گسترده ای داشته اند.

در همین حال، حسن منتظر تریبی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با اشاره به پیشرفت بیش از ۷۴ درصدی اجرای خط لوله گاز ایرانشهر به زاهدان می گوید: برای ساخت این خط لوله تاکنون ۵۵۰ میلیارد تومان هزینه شده است.

وی می افزاید: براساس برنامه صادرات گاز ایران به پاکستان، طرح انتقال گاز

**معاون وزیر نفت در امور گاز:**

## زاهدان بهار سال آینده با گاز طبیعی سبز می شود



سیستان و بلوچستان گفت: در مجموع، یک هزار و ۳۰۰ کیلومتر خط لوله با ۶ هزار میلیارد تومان اعتبار در این استان اجرا می شود.

عراقی ادامه داد: از خط هفتم سراسری یک انشعاب به سمت چابهار و یک انشعاب نیز به سمت زاهدان اجرا می شود و این خط در ادامه به زابل می رسد. وی اعلام کرد: پس از بهره برداری از خط انتقال گاز زاهدان، فازهای بعدی این طرح نیز اجرایی شود. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران تاکید کرد: تامین منابع مالی این طرح ها در اولویت شرکت قرار دارند.

امسال یا فروردین ماه سال آینده به بهره برداری می رسد. معاون وزیر نفت با اشاره به اجرای طرح های گازرسانی به استان



کار هستند. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران یادآور شد: خط ۲۳۰ کیلومتری انتقال گاز ایرانشهر به زاهدان تا اواخر

طرح گازرسانی به زاهدان اواخر امسال یا اوایل سال آینده به بهره برداری می رسد.

حمیدرضا عراقی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، در بازدید از خط لوله انتقال گاز ایرانشهر به زاهدان که با حضور استاندار انجام شد، با تمهیداتی که طی چهار ماه گذشته اتخاذ شد و تزریق منابع مالی جدید، شاهد شتاب در اجرای این خط هستیم.

وی افزود: هم اکنون روزانه ۷۰ تریلی، لوله مورد نیاز خط انتقال را به منطقه منتقل می کنند و ۱۲۰ جوشکار به طور همزمان در حال





پیمانکار اجرای ۷۰۰ کیلومتر شبکه گذاری گاز در این شهر انتخاب شده است، گفت: ۳۵۰ کیلومتر شبکه باقیمانده نیز در آینده پیمان سپاری می شود.

به گفته مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز ایران، در مجموع یکهزار و ۲۰۰ کیلومتر شبکه گاز در شهر زاهدان اجرا و ۱۲۰ هزار خانوار از مزایای گاز برخوردار می شوند.

جلسه با دکتر حسن روحانی، رئیس جمهوری، اراده مدیران صنعت گاز در اجرای این طرح را تحسین کردم.

هاشمی ادامه داد: این اراده و نگاه، فردا را روشن می کند و سبب گرم شدن منازل مردم می شود.

### ۶۰۰ هزار خانوار سیستان و بلوچستان از مزایای گاز برخوردار می شوند

مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز ایران نیز درباره طرح گازرسانی به استان سیستان و بلوچستان گفت: این طرح در مجموع زمینه برداری ۶۰۰ هزار خانوار شهری و روستایی برای استفاده از مزایای گاز در این استان را فراهم می کند.

ناصر ابراهیمی افزود: ۵۰ درصد خانوار استان سیستان و بلوچستان شهری و ۵۰ درصد نیز روستایی هستند.

مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز ایران افزود: گازرسانی به شهر زاهدان، اولویت نخست این شرکت به شمار می رود که نیمی از جمعیت شهری استان در آن ساکن هستند.

ابراهیمی اعلام کرد: بر اساس برنامه های تعریف شده، با اتصال زاهدان به شبکه سراسری گاز، ۱۵۰ کیلومتر شبکه تغذیه و توزیع گازدار شده و ۱۰ هزار انشعاب نیز نصب می شود.

وی با بیان این که هم اکنون در مجموع

عراقی با اشاره به تاثیر اقتصادی اجرای این طرح در استان گفت: نگاه بخش دولتی در تعریف طرح ها، در وهله نخست رفاه مردم است.

به گفته وی با گازرسانی به استان سیستان و بلوچستان افزون بر بخش خانگی، بخش های نیروگاهی و صنایع نیز گازرسانی می شوند.

معاون وزیر نفت ادامه داد: با تحقق برنامه های گازرسانی از مصرف سوخت مایع جلوگیری می شود که علاوه بر صرفه جویی اقتصادی، تاثیر چشمگیری در کاهش آلودگی محیط زیست دارد.

وی اعلام کرد: از اواخر اسفندماه امسال سوخت مایع به نیروگاهها تحویل داده نمی شود.

عراقی با بیان این که گاز محور توسعه است، گفت: با ورود گاز به این استان شاهد توسعه بخش های مختلف از جمله صنایع خواهیم بود.

### تحسین اراده مدیران صنعت گاز در جلسه با رئیس جمهوری

استاندار سیستان و بلوچستان نیز در این بازدید گفت: اجرای این خط انتقال گاز، اتفاق بزرگی برای استان است.

علی اوسط هاشمی افزود: پیام اجرای این خط انتقال گاز، توازن و عدالت محوری است که بهره برداری از آن بار سنگینی را از دوش مردم و دولت در حوزه تامین سوخت بر می دارد.

استاندار سیستان و بلوچستان تاکید کرد: در







بازدید معاون وزیر نفت و  
استاندار سیستان و بلوچستان  
از خط لوله  
ایران شهر زاهدان









## منابع انسانی کارآمد، مهم‌ترین ثروت سازمان است

برانگیخته می‌شوند.

رئیس مهندسی و طراحی طرح تاسیسات زیربنایی و ساختمانی، فعالیت‌های ورزشی را به لحاظ ایجاد تعهد و سلامت در نیروی انسانی مهم توصیف می‌کند و می‌گوید: مباحث رفاهی از آنجایی که با خانواده پرسنل در ارتباط است، می‌تواند برانگیختگی بیشتری را سبب شود زیرا فرزندان و خانواده را به اهمیت شغل کارمند آگاه می‌سازد و درک متقابل خانواده با کارمند را افزایش می‌دهد.

قاسمی در تشریح تاثیرات روان شناختی اقدامات رفاهی بر پرسنل می‌افزاید: همکارانی که مدام در ماموریت و به دور از خانواده هستند، می‌توانند برای فراغت خاطر، مدتی را در مجتمع‌های رفاهی استراحت کنند تا با تازه‌سازی روحیه و تجدید قوا به کار برگردند.

دبیر کمیته فنی، بازرگانی، برنامه‌های ورزشی شرکت را مناسب توصیف می‌کند و انعقاد قراردادهای متعدد با مجموعه‌های ورزشی و برگزاری رویدادها و مسابقات ورزشی را شاهدی بر کارآمدی امور ورزش می‌داند.

وی با تاکید بر اینکه در زمینه رفاهی، هنوز جای کار بیشتری وجود دارد، می‌افزاید: محدودیت‌هایی در استفاده از تسهیلات رفاهی در مجتمع‌های مشهد و محمود آباد وجود دارد و با اینکه بسیاری از کارکنان بدون تسهیلات سازمانی به مسافرت می‌روند اما برانگیختگی و درک متقابل با سازمان، تنها زمانی ایجاد می‌شود که کارکنان از خدمات سازمان استفاده کنند.

قاسمی، از شرکت مهندسی به عنوان مجموعه‌ای پیشرو در فعالیت‌های فرهنگی یاد می‌کند و می‌افزاید: بنده به عنوان حافظ قرآن و دارنده چند رتبه برتر در مسابقات قرآنی در سطح شرکت گاز و کشور، اقدامات سازمان در زمینه تشکیل شورای فرهنگی و کمیته قرآن را مثبت ارزیابی می‌کنم.

وی اقدامات فرهنگی شرکت در برگزاری مسابقات قرآن را باعث ایجاد روندهای مثبت بین همکاران توصیف می‌کند و می‌گوید: کلاس‌های قرآن نباید تنها در ساختمان پنجم متمرکز شوند بلکه باید به صورت چرخشی در همه ساختمان‌ها، به تناسب تعداد نفرات و با اطلاع‌رسانی قبلی برپا شود.

رئیس مهندسی و طراحی طرح تاسیسات زیربنایی و ساختمانی در ادامه با بیان اینکه ماموریت سازمان ما پرورش ورزشکار حرفه‌ای و قاری قرآن نیست، گفت: مجموعه برنامه‌های فرهنگی و ورزشی در برانگیختگی پرسنل برای تلاش بیشتر و رسیدن به هدف اصلی شرکت، بسیار تاثیرگذار است.

قاسمی در پایان، ضرورت تعامل بیشتر با سازمان‌های تخصصی فرهنگی کشور را یادآور می‌شود و می‌افزاید: استفاده از تجربیات و قابلیت‌های سازمان‌هایی نظیر وزارت ورزش و جوانان، ارشاد و حج و اوقاف، از طریق عقد تفاهاتنامه می‌تواند افق‌های جدیدی را فراروی شرکت ترسیم کند.



حسین قاسمی، رئیس مهندسی و طراحی طرح تاسیسات زیربنایی و ساختمانی و دبیر کمیته فنی، بازرگانی، فارغ‌التحصیل کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک از دانشگاه صنعتی شریف است.

وی همچنین فارغ‌التحصیل ارشد مدیریت بازرگانی از دانشگاه تهران بوده و در حال حاضر دانشجوی دکتری رشته مدیریت قراردادهای بین‌المللی نفت و گاز است.

قاسمی با اشاره به حیطه وظایف مهندسی و طراحی طرح تاسیسات می‌گوید: انجام طراحی فاز صفر، یک و دو برای پروژه‌های ابلاغ شده و همچنین تبدیل نقشه‌های بیسیک و فاز صفر به تفصیلی، به نحوی که قابلیت اجرا داشته باشند در این بخش انجام می‌شود.

وی با اشاره به اهمیت پروژه‌ای که اخیراً با عنوان «مجتمع ادارات شرکت ملی گاز ایران» به طرح اضافه شده است، می‌گوید: در این پروژه قرار است همه ساختمان‌های شرکت ملی گاز ایران، در زمینی که در حال حاضر تحصیل شده، متمرکز شود.

قاسمی می‌افزاید: هم‌اکنون مشغول مطالعات فرصت، نیازسنجی و امکان‌سنجی این پروژه هستیم که یکی از پروژه‌های شاخص شرکت ملی گاز در سال‌های آتی خواهد بود.

دبیر کمیته فنی، بازرگانی در رابطه با وظایف این کمیته می‌گوید: همه پیمانکاران و تامین‌کنندگان اعم از تولیدکنندگان و سازندگان یا نمایندگان و فروشندگان که شرکت ما قصد همکاری با آنها را دارد، باید در این کمیته از نظر کیفی و فنی ارزیابی شوند. وی می‌افزاید: ارزیابی کیفی به این منظور است که صلاحیت پیمانکاران و تامین‌کنندگان برای همکاری با شرکت احراز شود اما در ارزیابی فنی به واجدان صلاحیت نمره داده می‌شود تا مشخص شود کدام یک با کیفیت‌ترند و قابلیت بیشتری برای همکاری با شرکت دارند.

قاسمی درباره تفاوت کمیته فنی، بازرگانی با طرح می‌گوید: طرح بیشتر با پیمانکاران و مشاوران تعامل دارد، اما کمیته فنی، بازرگانی بیشتر با واحد‌های درون سازمان و مجریان در ارتباط است.

دبیر کمیته فنی، بازرگانی، مهم‌ترین و بارزترین ثروت سازمان را منابع انسانی کارآمد می‌داند و می‌گوید: منابع انسانی برای ایفای نقش به صورت اثربخش و کارآمد باید در وهله نخست آموزش ببینند و در فرآیند آموزش، مهارت‌ها و قابلیت‌های لازم را کسب کنند.

وی می‌افزاید: پس از کسب مهارت، نیروی انسانی باید به سازمانش متعهد باشد چراکه تعهد و وفاداری به سازمان از شاخصه‌های ثروت سازمان است و هر اقدامی که افزایش وفاداری را سبب شود، مورد تاکید مدیران سازمان است.

قاسمی، فعالیت‌های فوق برنامه را از جمله اقداماتی می‌داند که سازمان برای افزایش تعهد سازمانی کارکنان به کار می‌گیرد و می‌افزاید: با توجه به گوناگونی سلیق و رویکردها در نیروهای سازمان، برانگیختگی افراد نیز با اقدامات متفاوتی قابل انجام است، آنچنان که برخی با برنامه‌های فرهنگی، قرآنی و اردو و برخی دیگر با شرکت در فعالیت‌های ورزشی،

## اول معیشت، بعد فرهنگ

های رویدادها اکتفا کنند.

وی با اشاره به گوناگونی سلیق و شرایط همکاران در مسائل فرهنگی و رفاهی خاطر نشان می‌کند: برنامه‌ریزی‌ها و ایجاد امکانات، باید متناسب با دغدغه‌ها و شرایط مختلف تدبیر شوند، همچنان که می‌دانیم برای بسیاری از همکاران، دغدغه‌های مادی و تامین هزینه‌های زندگی و درمان، اولویتی به مراتب بالاتر از شرکت در یک مراسم دارد و این گونه مسائل، اساساً جایی برای پرداختن به امور فرهنگی باقی نمی‌گذارد.

عزیزی در ادامه به ضرورت حمایت از نیروهای قراردادی اشاره می‌کند و افزود: برطرف کردن نیازهای اولیه کارمندان همچون موضوعات مادی همواره باید در اولویت قرار گیرد تا کارکنان با انگیزه و روحیه بهتری در خدمت شرکت باشند.



اسماعیل عزیزی، مسئول بایگانی طرح ایستگاه‌ها از بدو ورود به شرکت در سال ۷۶ در ساختمان یازدهم فعالیت می‌کند. وی از سال ۷۶ تا ۷۹ در بخش مالی حضور داشته و هم‌اکنون در کنار فعالیت‌های مالی، کار بایگانی را نیز انجام می‌دهد.

وی به دلیل بعد مسافت، کمتر توانسته از امکانات و برنامه‌های فرهنگی شرکت بهره‌بردار و بیشتر از استخر مجموعه استفاده کرده است.

عزیزی، یکی از عوامل موثر در تشویق همکاران قراردادی به فعالیت‌های ورزشی را، اختصاص مبلغی

برای امور ورزش این گروه از کارکنان می‌داند و می‌گوید: بیشتر فعالیت‌های فرهنگی در ساختمان پنجم برگزار می‌شود، بنابراین بدیهی است که ساکنان سایر ساختمان‌ها امکان حضور نداشته باشند و تنها به رویت اطلاعیه‌ها، اخبار و عکس



## تسهیل دسترسی به کتاب، سبب تشویق همکاران به کتابخوانی می شود

و می گوید: باید به گونه ای برنامه ریزی کنیم تا کتابخانه ها در بعد ساعات اداری هم پذیرای همکاران مشتاق کتاب باشند.

عزیز پور می افزاید: می توان با تسهیل دسترسی همکاران به کتاب، تشویق همکاران به کتابخوانی را سبب شد، به این ترتیب که به فرد یا افرادی مسئولیت داده شود تا پس از اخذ درخواست ها از سوی همکاران، کتاب ها را به متقاضیان تحویل دهند و در موعد مقرر از آن ها پس بگیرند.

وی معتقد است اردوهای تفریحی باید متناسب با فصول سال در مکان های مختلف برگزار شود و می افزاید: بهتر است جاذبه های توریستی بکر و کمتر شناخته شده مقصد اردوهای خانوادگی شود، ضمن آن که با مذاکره با مراکز جهانگردی و

سیاحتی می توان مناطق جذاب تری را برای افزایش مشارکت همکاران و خانواده ها در نظر گرفت. عزیز پور با اشاره به اقدام مثبت شرکت در فراهم کردن استفاده از هتل آپارتمان در مشهد می گوید: با توجه به دریافتی پایین پرسنل قراردادی، امکان برنامه ریزی برای مسافرت کمتر میسر می شود، بنابراین اختصاص بخشی از تسهیلات رفاهی و اسکان به این گروه، در ایجاد انگیزه و ارتقای حس وفاداری به مجموعه بسیار موثر است.

وی با گلایه از عدم توجه شرکت به موضوع ارتقای تحصیلی کارکنان قراردادی و ترفیع شغلی، خاطرنشان می کند: به لحاظ روان شناسی سازمانی، مجموعه های موفق برای ارتقای کارکنان از نظر حقوق و تحصیلات سرمایه گذاری می کنند چراکه این موضوع تاثیر مستقیم روی عزت نفس فرد و ارتقای منزلت شرکت دارد.

عزیز پور در ادامه با توجه به اهمیت ورزش های همگانی، می گوید: ورزش های تخصصی، به توانایی ها و انگیزه های خاصی نیاز دارند، اما ورزش های همگانی مانند ایروبیک و ورزش های مفرح مانند فوتبال گل کوچک و والیبال، کمک می کنند تا فرد با تخلیه هیجانات و هدایت نیروی جسمانی در جهت مثبت، علاوه بر ارتقای اعتماد به نفس، انگیزه ها و انرژی خود را در خدمت اهداف سازمان قرار دهد.

وی می افزاید: می توان با استعدادیابی از بین نفراتی که برای سلامتی و انگیزه در ورزش های همگانی مشارکت می کنند، افراد مستعد را برای ورزش های قهرمانی شناسایی کرد و با سرمایه گذاری هدفمند، افتخاراتی ارزشمند را برای شرکت به ارمغان آورد.



محمد رضا عزیز پور، از کارمندان قرارداد مستقیم شرکت با بیش از ۱۸ سال سابقه کار است. وی فعالیتش را از بخش کالا در امور اجرا و نظارت طرح ها آغاز کرد و هم اکنون در امور دفتری طرح تاسیسات تقویت فشار مشغول به کار است.

وی که از ورزشکاران با سابقه شرکت در رشته جودو به شمار می رود، می گوید: در شرکت مهندسی، پتانسیل های فراوانی در زمینه های ورزشی وجود دارد که در صورت هدایت صحیح، ثمرات ارزشمندی را در کوتاه و بلند مدت نصیب شرکت خواهد کرد.

عزیز پور با تاکید بر وجود استعداد های ناب ورزشی در شرکت مهندسی می افزاید: علاوه بر وجود ظرفیت های مناسب برای آموزش فرزندان کارکنان در کلاس های ورزشی و قهرمان پروری، حتی حضور در مسابقات لیگ کشوری در برخی رشته ها دور از دسترس نیست.

وی در ادامه خواهان تجمیع بودجه های سالانه امور ورزش شرکت گاز با هدف احداث مرکزی با عنوان «مجموعه ورزشی شرکت ملی گاز» می شود و تاکید می کند: با متمرکز کردن فعالیت های ورزشی کارکنان شرکت، علاوه بر صرفه جویی در هزینه ها و عدم نیاز به عقد قرارداد سالانه با مراکز ورزشی، امکان درآمدزایی نیز وجود خواهد داشت و استراتژی های ورزشی مطابق سلیقه و اهداف شرکت تنظیم می شوند.

کارمند امور دفتری طرح تاسیسات تقویت فشار برای غنی سازی اوقات فراغت فرزندان کارکنان در تابستان، پیشنهاد فراهم کردن سرویس ایاب و ذهاب در ۴ نقطه از شهر را مطرح می کند و می گوید: برپایی کلاس های ورزشی فرزندان کارکنان زیر نظر شرکت، دغدغه والدین برای برنامه ریزی تابستانی فرزندان و مشکلات احتمالی بعد مسافت و سلامت مجموعه های بیرونی را رفع می کند و بر اطمینان خاطر والدین از آرامش و امنیت فرزندان شان می افزاید.

عزیز پور، دعوت از تمام کارکنان شرکت اعم از قراردادی و پیمانکاری به جشن آینده سازان را اقدامی مثبت می داند و می گوید: در زمینه تقدیر از فرزندان ممتاز، بهتر است امکانات بیشتری برای تشویق و ایجاد انگیزه در آینده سازان کشور تخصیص یابد. وی در ادامه پایین بودن تعداد استفاده کنندگان از کتابخانه های شرکت را یادآور می شود

## تاثیر ورزش در ارتقای روحیه کارکنان غیر قابل توصیف است

وی با تاکید بر ضرورت افزایش نشاط در شرکت می گوید: برگزاری مسابقات، افزایش تعداد جوایز و پرهیز از سخنرانی های طولانی، می تواند راهگشا باشد، ضمن آن که اهدای گل به خانم ها در روز زن و ارائه کارت هدیه در روز تولد می تواند از اقدامات روحیه بخش محسوب شود که شایسته است مد نظر مسئولان قرار گیرد.

وی در ادامه اعطای کارت استخر به همکاران را با هدف بهره برداری حداکثری همکاران، پیشنهاد می کند و می افزاید: امکانات ورزشی نباید تنها به مجموعه ورزشی شیرودی محدود شود بلکه باید با ایجاد تنوع، سایر

رشته های ورزشی نظیر ایروبیک و تنیس هم متناسب با امکانات موجود برای تمام همکاران قابل استفاده باشد.

بکایی با اشاره به مراودات برون سازمانی شرکت با شرکای خارجی می گوید: برای برقراری ارتباط موثر با ذی نفعان خارجی، تسلط کارکنان به زبان انگلیسی ضروری است که در این قضیه، برگزاری دوره های آموزشی زبان در شرکت برای کارکنان می تواند بسیار موثر واقع شود.

رئیس دفتر طرح ایستگاه های تقویت فشار در پایان با اشاره به سابقه ۱۵ ساله اش در شرکت، خواستار ارزش گذاری بیشتر شرکت به کارکنان قراردادی می شود و می گوید: هم پای همکاران رسمی برای اهداف سیستم تلاش می کنیم و انتظار داریم شرکت هم متقابلاً در حد ظرفیت های موجود، امکان استفاده از رفاهیات را مهیا کند تا با ذوق و شوق بیشتری، کارایی خود را نشان دهیم.



مهرنوش بکایی که از سال ۱۳۸۰ وارد طرح ایستگاه ها شده، ابتدا در پروژه نورآباد و سپس در ساختمان نصب مشغول به کار شد و اکنون ریاست دفتر طرح ایستگاه های تقویت فشار گاز را بر عهده دارد.

وی که حدود ۹ سال است در خارج از مجموعه شرکت به ورزش می پردازد، می گوید: سابقاً در برنامه های شنای شرکت مشارکت داشتیم، اما در حال حاضر به دلیل تداخل برنامه های ورزشی با ساعات کاری، امکان حضور میسر نمی شود چراکه باید تا ساعت ۶ عصر به صورت چرخشی در دفتر حضور داشته باشیم.

بکایی، تاثیرات ورزش را در ارتقای روحیه کارکنان غیر قابل توصیف می داند و می افزاید: خاطر هست زمانی که در برنامه ورزشی حضور می یافتم، با وجود خستگی کاری، بسیار با علاقه و اشتیاق به سمت مجموعه ورزشی می رفتم و با تزریق روحیه، نشاط و شادابی، همه خستگی ها را از تن به در می کردم.

وی در خصوص اعطای بلیت سینما به همکاران می گوید: گذشته از این که رفت و آمد به سینما کمی دشوار است، تنها یک عدد بلیت سینما در اختیار بنده قرار می گیرد که طبیعتاً امکان حضور در سالن سینما در روز تعطیل به تنهایی و بدون خانواده یا دوستان، میسر نیست.

بکایی با اشاره به برگزاری جشن ها در ساختمان پنجم می گوید: سابقاً جشن ها بسیار باشکوه تر برگزار می شدند اما اخیراً کیفیت مراسم ها کاسته شده و محتواها و آیتم ها یکنواخت تر و خسته کننده شده اند.

## گفت و گو با نخبه‌ای در صنعت گاز برگزاری برنامه‌های فرهنگی تخصصی شود

محمد حسین نیا از نخبگان جذب شده صنعت گاز به شمار می‌رود و از سال ۸۰ تاکنون در شرکت ملی گاز ایران مشغول به فعالیت است. با مدرک فوق لیسانس مدیریت مالی هم اکنون رئیس حسابداری عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران است. وی، پس از جذب در شرکت ملی گاز ایران به شرکت گاز استان قم می‌رود و تاکنون سمت‌هایی از جمله آنالیز ارشد کالا، حسابدار اموال، حسابدار کالا و... را داشته است. حسین نیا، سال ۸۲ به تهران منتقل و در شرکت مهندسی و

ساختمان گاز ایران به عنوان حسابدار طرح‌های عمرانی مشغول به فعالیت می‌شود. با تبدیل شرکت مهندسی و ساختمان گاز ایران به شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، وی به طرح خط هفتم سراسری منتقل و در آن جا با سمت رئیس خزانه داری مشغول به فعالیت شد. یکی از بهترین خاطره‌های کاری وی انتقال از گاز استان قم به تهران است. خاطره خوب دیگر آقای حسین نیا نیز ازدواجش در سال ۸۰، چند ماه پس از اینکه وارد شرکت شده است.

هستند در دستور کار قرار گرفت و بر این اساس، تعدادی از جوانان که جذب شرکت شده بودند به مرور زمان شناسایی و روی آن‌ها کار شد. در این مسیر، برای جذب در بخش آقایان، بانوان و فرزندان کارکنان برنامه‌های مختلفی تعریف و در این زمینه تبلیغات وسیعی انجام دادیم. مجموعه این فعالیت‌ها پارسال نتیجه داد و برای نخستین بار در بخش فرزندان مقام نخست را کسب کردیم. از طرفی، در بخش کارکنان آقایان و بانوان نیز در سطح شرکت ملی گاز ایران مقام دوم را به دست آوردیم.

خوشبختانه هم اکنون تیم منسجم و خوبی داریم. فعالیت‌ها در رشته شنا از حالت اتفاقی خارج و تبدیل به تیم داری شده است. وی درباره فعالیت‌های ورزشی خود نیز می‌گوید: هفته‌ای سه مرتبه به شنا می‌رویم. کاپیتان تیم فوتبال دانشگاه بودم و با وجود اینکه به فوتبال علاقه داشتم سال‌هاست که فوتبال بازی نمی‌کنم. حسین نیا با اشاره به



جایگاه مطالعه در زندگی‌اش تاکید می‌کند: به کتاب‌های تاریخی علاقه مندم و تقریباً همیشه یک کتاب برای مطالعه در دست دارم. به طور کلی، پیگیری اخبار و خواندن کتاب تاریخی از سرگرمی‌های مورد علاقه من است. از طرف دیگر، به گل و گیاه علاقه دارم و در باغچه کوچکی که در حیاط وجود دارد، محصولات مثل خیار، گوجه، انواع سبزی و... را کاشته‌ام.

رئیس حسابداری عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران درباره تماشای فیلم نیز می‌گوید: به تماشای فیلم نیز علاقه دارم. مجله فیلم را از شماره ۲۰ تا شماره

تر در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیز برگزار کنیم. این گونه مسابقات ورزشی پیش از این در شرکت برگزار می‌شد و مدیریت‌های شرکت با هم رقابت می‌کردند. این برنامه‌ها همچنان زیادی در سیستم ایجاد می‌کرد و هم اکنون جای آن‌ها خالی است. از طرفی، برگزاری گردهمایی خانوادگی به نظرم عالی است. به طور کلی این گردهمایی‌ها را تایید می‌کنم و برگزاری آن‌ها تاثیرگذار خواهد بود. رئیس حسابداری عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران درباره بهتر برگزار کردن این گونه برنامه‌ها

می‌گوید: برگزاری گردهمایی‌های خانوادگی در قالب پیاده روی و ورزش استقبال بیشتری به همراه خواهد داشت و اجرای این برنامه‌ها، خانواده شرکت مهندسی را مستحکم‌تر می‌کند. حسین نیا که رئیس هیئت‌شنای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران است، درباره فعالیت‌های این رشته اظهار می‌کند: کسب مقام در سال‌های گذشته به صورت اتفاقی رخ می‌داد. از سه سال گذشته با همکاری مربی‌شنا، برنامه مشخصی برای کارکنانی که در این رشته آمادگی دارند و شناگر هستند تعریف شد. در این زمینه، بحث شناسایی کارکنانی که شناگر

حسین نیا با مقایسه شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نسبت به سال‌های گذشته می‌گوید: این شرکت به یک پختگی رسیده است. سال‌های نخست فعالیت این شرکت، شرایط مبهم بود. در آن زمان هر طرحی مصوب می‌شد مجبور بودیم آن را اجرا کنیم و این در حالی است که هم اکنون پروژه‌ها از حالت بهم ریختگی خارج شده و پروژه‌های کارا معرفی می‌شوند. از سوی دیگر، کارکنان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با کسب تجربه هم اکنون می‌دانند باید چه کار کنند و قوانین، مقررات و آیین‌نامه‌ها در این شرکت نهادینه شده است.

وی با اشاره به گزارش حسابرسی اعلام می‌کند: در سه سال گذشته بهترین گزارش‌های ۱۰ سال گذشته را داشته‌ایم و تعداد مراجعات به دیوان محاسبات و بازرسی کل کشور کاهش یافته است. یکی از بهترین شاخصه‌ها این است که پرونده‌هایی که در سیستم‌های نظارتی داشتیم طی سه سال گذشته کاهش یافته و به تعداد انگشتان دست هم نمی‌رسد که این تعداد نیز در مراحل اولیه حل می‌شود.

وی در ادامه درباره گردهمایی‌های خانوادگی، اکران فیلم‌های سینمایی و برگزاری برنامه‌های فرهنگی شرکت می‌گوید: موافق برگزاری این برنامه هستیم. ماه گذشته فرزندان کارکنان را به آبعلی بردند که مراسم خوبی بود.

باید برگزاری این برنامه‌ها را تخصصی کنیم. به عنوان مثال المپیادهای ورزشی که در رشته‌های مختلف در شرکت ملی گاز ایران برگزار می‌شود، در سطح کوچک



شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، متولد سال ۸۲ بوده و هم اکنون کلاس هفتم است.

وی از ماموریت های پدرش تنها سوغاتی و اسباب بازی هایی که برایش آورده را به یاد دارد.

آراد دوره های فوتبال را سپری کرده و شنا را به طور منظم پیگیری می کند.

آراد کنجکاوای های زیادی دارد و علاقه مند است از نزدیک از طرح های گازسانی بازدید کند.

وی که به نجوم و فضا علاقه مند است، دوست دارد زندگی بدون جاذبه را تجربه و آرزو دارد سیارات را از نزدیک مشاهده کند. از طرفی وی دوست دارد چتر بازی را نیز تجربه کند.

کتاب های غیر درسی وی مربوط به علم فضا و سیارات است و به دلیل اطلاعات خوبی که در این زمینه دارد، در کلاس دوم دبستان با معلم خود درباره سرعت زمین بحث می کند و در پایان با سند ثابت می کند که گفته او درست است و معلم اطلاعات اشتباه به بچه ها می دهد.

وی، علاقه مند است در آینده پزشک یا فوتبالیست شود. از طرفی وی به برنامه نویسی علاقه دارد و هم اکنون مراحل تکمیلی ساخت یک برنامه را طی می کند که قرار است به زودی در بازار ارائه شود.

فرزند رئیس حسابداری عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران پیشنهاد می کند شرکت، برای اوقات فراغت فرزندان کارکنان مسابقات فوتبال و بازی های رایانه ای برگزار کند.

زمانی که همسرم شیراز بود، یکی از ماموریت هایش ۲۳ روز طول کشید.

زمانی که ماموریت بود، یکبار نیز پسرم بیمار شد و تب شدیدی داشت که قطع نمی شد. در آن زمان فرزندم گریه هایی داشت که قطع نمی شد و کل خانواده از گریه های او تعجب می کردند. یکی از پزشکان گفت که احتمالاً یکی از اعضای خانواده اش از بچه دور است و برای بهبودی باید او را ببیند. خاطر من هست لحظه ای که وارد فرودگاه شیراز شدم، فرزندم پدرش را دید و بغل او رفت و یک لحظه در صورت پدرش نگاه کرد و محمد حسین نیا تا بعد از ظهر کامل خوابید.

وی در ادامه درباره برنامه های فرهنگی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران می گوید: در جشن هایی که هر سال برای بچه ها برگزار می شود، شرکت کرده ام که خوب بوده و فرزندم نیز راضی بوده است.

از طرفی، راه اندازی برنامه سینما و اکران فیلم برای خانواده کارکنان نیز بسیار عالی است.

وی پیشنهاد می کند: آخر هفته ها که کارمندان تعطیل هستند یکسری ورزش های خاص مثل پیاده روی در کوهستان برگزار کنند تا خانواده ها در کنار یکدیگر باشند.

در حوزه ورزش نیز هم اکنون در رشته های شنا و تنیس برای بانوان برنامه هایی در نظر گرفته شده و گسترش این رشته ها مورد استقبال قرار خواهد گرفت.

**پسری کنجکاو که دوست دارد فضانورد شود**  
آراد حسین نیا، فرزند رئیس حسابداری عمومی

۴۰۰ به طور پیوسته خوانده و آرشبو کرده ام. از طرفی در دوران دانشجویی، برای انجمن فیلم کوتاه تبریز همکاری داشتم.

وی با اشاره به اکران فیلم های سینمایی از سوی شرکت برای خانواده ها می گوید: خوشبختانه فیلم های مطرح و روز در اولین فرصت برای خانواده ها تهیه می شود.

حسین نیا با اشاره به شوخی همسایه هازمانی که مبلغ قبض گاز آن ها زیاد است، یادآور می شود: همسایه ها به شوخی قبض های گاز را تحویل می دهند و می گویند شما که در شرکت گاز هستید آن را پرداخت کنید.

### پیاده روی در کوهستان برگزار شود

ندا جلال زاده، همسر آقای حسین نیا با مدرک فوق لیسانس زمین شناسی نفت، در حوزه مهندسی مشاور نفت مشغول به فعالیت است.

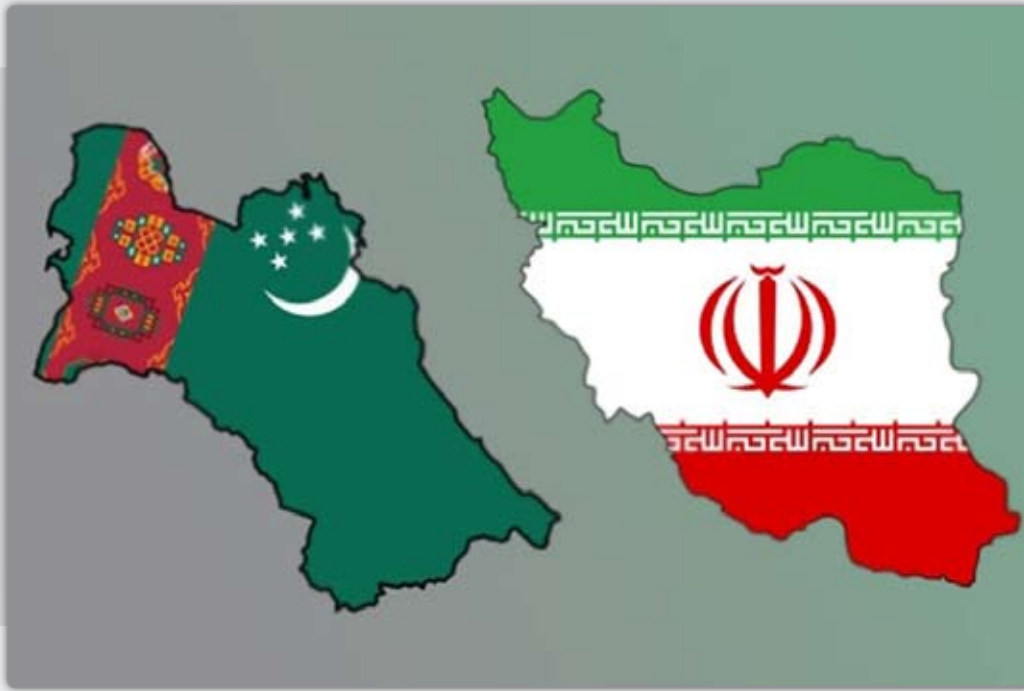
وی با اشاره به عکسی قدیمی که مربوط به ۳۵ سال پیش است و چهره دختر و پسر کوچکی در آن نقش بسته، درباره نحوه آشنایی خود با همسرش می گوید: خانواده هایمان با هم دوست بودند.

خانم جلال زاده در ادامه با اشاره به دشواری های دورانی که همسرش به گاز استان قم منتقل شده بود، عنوان می کند: اوایل ازدواج قم بودیم که به دلیل اینکه همه خانواده ام تهران بودند، سختی های خاص خود را داشت.

خانم جلال زاده درباره دورانی که همسرش در طرح خطوط لوله بود و به ماموریت می رفت نیز می گوید:



## آیا ترکمستان رقیب جدید ایران است؟



انفجاری در خط لوله آسیای مرکزی رخ داد که به قطع موقتی صدور گاز انجامید اما صادرات از سال ۲۰۱۰ با حجم کمتری از سر گرفته شد. از این رو برخلاف تدابیر پیش بینی شده در قرارداد، حجم صادرات از ۱۰ تا ۱۱ میلیارد مترمکعب در سال ۲۰۱۰ به چهار میلیارد مترمکعب در سال ۲۰۱۵ کاهش یافت. حجم صادرات در سال ۲۰۰۷ معادل ۴۲٫۶ میلیارد مترمکعب بود.

گاز پروم دلیل این امر را کاهش تقاضا در اروپا و اوکراین اعلام کرده است. به علت افت قیمت ها، نرخ ثابت ۲۴۰ دلاری برای هر یک هزار مترمکعب دیگر جذابیتی برای روس هانداشت. به همین دلیل گاز پروم در سال ۲۰۱۵ دعوایی را در محکمه داوری استکهلم علیه ترکمن گاز طرح کرد و خواستار تعدیل قرارداد شد. پس از اعلام توقف خرید گاز در اوایل سال ۲۰۱۶ از سوی گاز پروم، عشق آباد تمایل خود به مذاکره مجدد را در راستای همکاری های اقتصادی با روسیه ابراز کرد.

مجموع فعالیت های ترکمنستان به ویژه در حوزه بازاریابی گاز، شاید زنگ خطر تازه ای برای ایران باشد که این همسایه شمالی هم دست روی برخی بازارهای بالقوه کشورمان برای صادرات گاز گذاشته است.

کمیسیون اروپا گفته بود که انتظار دریافت گاز ترکمنستان را برای سال ۲۰۱۹ دارد. بعد از تیره شدن روابط با روسیه، اروپا قصد دارد به منابع انرژی خود تنوع ببخشد. ترکمن ها قصد احداث خط لوله دیگری را نیز برای صدور گاز به بازار هند و پاکستان از طریق افغانستان دارند. اینها در حالی است که ابتدای سال ۲۰۱۶ خبر فسخ یکجانبه و پیش از موعد قرارداد خرید گاز از شرکت ترکمن گاز توسط شرکت گاز پروم روسیه اعلام شد.

ترکمنستان مدت زمان طولانی ای گاز خود را از طریق خط لوله آسیای مرکزی که در زمان شوروی سابق ساخته شده بود به روسیه صادر می کرده است و در سال ۲۰۰۳ طبق یک قرارداد ۲۵ ساله، امتیاز آن به شرکت گاز پروم اعطا شد. تا سال ۲۰۰۹ نیز روسیه بزرگ ترین خریدار گاز ترکمنستان بود. در آن دوره روس ها علاقه زیادی به خرید گاز ارزان از ترکمن گاز داشتند چراکه سود زیادی از محل بافروش آن به کشورهای مشترک المنافع و اروپا به دست می آوردند.

از سال ۲۰۰۹ به بعد همزمان با تصمیم عشق آباد به فروش گاز با قیمت معقول تر به بازار جهانی، واردات گاز روسیه از این کشور رو به کاهش رفت. به خصوص در این سال

از منظر مجموع ذخایر گاز، ترکمنستان رتبه چهارم را در میان کشورهای جهان از آن خود کرده است از این رو تاکنون نقش این کشور در بازار جهانی گاز بسیار محدود بوده است. هر چند به نظر می رسد مقامات این کشور قصد دارند این وضعیت را تغییر دهند.

در اواخر سال ۲۰۱۵ پروژه هایی به اجرا درآمدند که می توانند تولید گاز این کشور و توان صادراتی شرکت دولتی «ترکمن گاز» را افزایش دهند. این شرکت در حال توسعه، خط لوله شرق به غرب است که قرار است گاز طبیعی را از میدان های شرقی ترکمنستان به سواحل دریای خزر در جنوب کشور برساند. انتظار می رود این خط لوله در آینده گاز ترکمنستان را به اروپا بیاورد.

خط لوله قفقاز جنوبی در حال گسترش است و خطوط لوله گاز ترانس آناتولی و ترانس آدریاتیک نیز در حال ساخت هستند. این خطوط لوله، ظرفیت انتقال حجم انبوهی از گاز آذربایجان و سایر کشورها را تا سال ۲۰۲۰ به وجود می آورند و تنها تکه گمشده این پازل برای انتقال گاز ترکمنستان، یک مسیر انتقال از دریای خزر است که مذاکرات پیرامون آن بالا گرفته است.

پیش از این «ماروس سفکوویچ» معاون اول





[www.nigceng.ir](http://www.nigceng.ir)